

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 28 באוקטובר 2020

בין:

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נתן ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ;

(להלן: "המדינה");

שירותי בריאות כללית באמצעות פרופ' אהוד דוידסון, מנכ"ל שירותי בריאות כללית, מיכאל אורן, סמנכ"ל ראש חטיבת משאבי אנוש;

(להלן: "הכללית")

מרכז רפואי ע"ש סוראסקי ת"א ובית החולים בני ציון בחיפה, המיוצגים על ידי שלוש הערים הגדולות;

(להלן: "שלוש הערים הגדולות")

(וביחד, להלן: "המעסיקים")

לבין:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי מר ארנון בד דוד, יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי;

(להלן: "ההסתדרות הכללית")

הסתדרות עובדי המדינה המיוצגת על ידי מר אריאל יעקובי, יו"ר הסתדרות עובדי המדינה;

הסתדרות המעו"ף על ידי עו"ד גיל בר-טל, יו"ר המעו"ף; ועל ידי מר פרוספר בן חמו יו"ר ארגון עובדי שירותי בריאות כללית;

איגוד הביוכימאים, המיקרוביולוגים ועובדי המעבדות, המיוצג על ידי גב' אסתר אדמון;

איגוד העובדים הסוציאליים, המיוצג על ידי גב' ענבל חרמוני;

איגוד מקצועות הבריאות, המיוצג על ידי מר אלי גבאי, יו"ר איגוד מקצועות הבריאות;

איגוד הרוקחים על ידי מר שימי הללי;

הסתדרות הרנטגנאים על ידי מר אריה הרשקוביץ;

הסתדרות ההנדסאים על ידי מר דני הורנשטיין;

(להלן: "נציגות העובדים")

הואיל	ובתוודש מרץ 2020 חלה במדינת ישראל, כמו גם בכל העולם, התפשטות נרחבת של נגיף הקורונה אשר הובילה לתחלואה הולכת וגוברת בקרב הציבור (להלן: "משבר הקורונה");
והואיל	ומערכת הבריאות במדינת ישראל עודנה נדרשת להתמודד ולנקוט צעדים במאבק במשבר הקורונה, לרבות בלימת התפשטות הנגיף, טיפול ומתן מענה לציבור החולים;
והואיל	ולשם התמודדות מערכת הבריאות במשבר הקורונה, נדרשים עובדי מערכת הבריאות עליהם חל הסכם זה בכל מוסדות הבריאות להתגייס ולעמוד בחזית המאבק;
והואיל	ובמסגרת עבודתם והתמודדותם היום יומית עם תחלואת הקורונה, נאלצים עובדי מערכת הבריאות מעת לעת להיכנס לבידוד בשל חשש שנחשפו לנגיף הקורונה, שלא מרצונם ושלא בטובתם;
והואיל	ובין הצדדים נחתמו הסכמים שונים ובהם נקבעו מתכונות עבודה ייחודיות לתקופת משבר הקורונה כמפורט בהם, ובין היתר נקבע בהם כי הצדדים יגיעו להסכמות בעניין כניסה לבידוד או אישפוז בעקבות חשיפה לנגיף הקורונה במסגרת עבודתם;
והואיל	וביום 27.4.2020 נשלח חוזר הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר למנהלי בתי החולים ובו ניתנו הנחיות בקשר לאופן תשלום השכר רק לצוותים הרפואיים בבתי החולים ששהו בכידוד, מבלי שהוסדרה זכאותם בעניין זה של יתר עובדי מערכת הבריאות;
והואיל	וברצון הצדדים להמשיך ולהגן על זכויותיהם של עובדי מערכת הבריאות במסגרת ההתמודדות עם משבר הקורונה;
והואיל	והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן ארוך ומתמשך מתחילת משבר הקורונה בנושא זכויות עובדי מערכת הבריאות אשר נאלצו לשהות בכידוד או חלו בקורונה עקב חשיפה לנגיף קורונה במסגרת עבודתם, ובו הגיעו להסכמות כמפורט להלן בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

תחולה

2. הסכם זה יחול על העובדים המועסקים אצל המעסיקים, בתפקידי:

- 2.1. טכנולוגים רפואיים;
- 2.2. מינהל ומשק לרבות כוחות עזר ומשנעים רפואיים;
- 2.3. עובדי המקצועות הפארה רפואיים (קלינאי תקשורת, מרפאים בעיסוק, פיזיותרפיסטים, יועצים גנטיים ודיאטנים).
- 2.4. עובדי מעבדות;
- 2.5. עובדים סוציאליים;
- 2.6. פסיכולוגים;
- 2.7. רוקחים;
- 2.8. רנטגן ודימות;

ל.כ.ל

ל.כ.ל

מובהר כי הסכם זה יחול גם לגבי מי שמועסק בחוזה עבודה אישי, לרבות חוזה מיוחד לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.
(לעיל ולהלן בהסכם זה - "עובדי מערכת הבריאות")

ובהתאם לאמור ולמפורט בהסכם זה להלן.

תקופת תוקפו של ההסכם

3. תקופת הסכם זה היא מיום 1.3.2020 ועד ליום 30.4.2021.

ככל שיהיה צורך בהארכת התקופה האמורה, לנוכח הימשכות משבר הקורונה, יעשה הדבר בהסכמת הצדדים ובכתב.

תשלום שכר לעובד מערכת הבריאות בבידוד או במחלה

4. "תקופת הבידוד" - התקופה בה נאלץ עובד זכאי כהגדרתו להלן לשהות בבידוד בפועל, לפי ההנחיות המחייבות של משרד הבריאות, כפי יהיו מעת לעת, לרבות בידוד בעקבות מחלה.

"תקופת מחלה" - התקופה בה נאלץ עובד לשהות במחלה בפועל, באישור רופא כנהוג, ולמעט מחלה שהוכרה כתאונת עבודה למשך תקופת הזכאות לגמלה כאמור.

"עבודתו במערכת הבריאות" -

עבודה של עובד שבמסגרתה הוא חשוף לסביבה טיפולית או עבודה שבמסגרתה העובד חשוף לעובד אחר שחשוף בעבודתו לסביבה טיפולית או עבודה של עובד שבמסגרתה הוא חשוף לגופות או הפרשות או דגימות או מזון שקשור ומקורו בסביבה טיפולית או עבודה שבמסגרתה העובד חשוף לעובד אחר שחשוף בעבודתו לגופות או הפרשות או דגימות או מזון שקשור ומקורו בסביבה טיפולית;

4.1. עובד מערכת הבריאות שנאלץ להיכנס לבידוד לפי הנחיות משרד הבריאות או לפי הוראה של מעסיק או נוהל של משרד הבריאות, כפי שיהיו מעת לעת, עקב חשיפה לנגיף הקורונה במסגרת עבודתו במערכת הבריאות, או עובד מערכת הבריאות שחלה בקורונה במהלך בידוד עליו הורה המעסיק כאמור או אם נקבע שהחשיפה נעשתה בעבודה על ידי משרד הבריאות בחקירה אפידמיולוגית או בדרך אחרת שתוכר על ידי הביטוח הלאומי (להלן: "עובד זכאי") יהיה זכאי לתשלום מיוחד בימי היעדרותו מהעבודה בתקופת הבידוד או המחלה, למעט במהלך תקופה המזכה בגמלת תאונת עבודה מהמוסד לביטוח לאומי אשר בגינה יהיה זכאי לתשלום לפי סעיף 4.4 להלן (להלן: "התשלום המיוחד").

עובד מערכת הבריאות שנכנס לבידוד בעקבות הנחיה של גורם שאינו המעסיק יציג את האסמכתא לפיה נכנס לבידוד ויהיה זכאי לתשלום המיוחד אם מהאסמכתא לא עולה שהוא נדבק או נחשף לחולה מאומת מחוץ למקום העבודה.

ע.ה

א.ה.

77

4.2. בגין תקופת הבידוד או המחלה ישולם לעובד זכאי תשלום מיוחד שיהיה בגובה השכר הממוצע, באופן יחסי למספר ימי ההיעדרות בשל הבידוד או המחלה, הכל כמפורט להלן:

עובד זכאי שנאלץ לשהות מספר ימים בתקופת הבידוד או המחלה יהיה זכאי לקבל את השכר הממוצע כהגדרתו להלן בסעיף 4.3 בחלוקה למספר ימי עבודה באותו החודש, כפול מספר ימי הבידוד או המחלה.

$$\text{שכר ממוצע } X = \frac{\text{מספר ימי הבידוד או מחלה}}{\text{מספר הימים בחודש}} \times \text{התשלום המיוחד}$$

4.3. לעניין סעיף 4.2:

“השכר הממוצע” - הגמול ששולם לעובד זכאי בגין ממוצע שכר משולב בתשעה חודשי העבודה שמחודש יוני 2019 ועד לחודש פברואר 2020 בצירוף ממוצע (ברוטו) של כל תוספות השכר ושל כל רכיבי העבודה הנוספת בתשעת החודשים כאמור לעיל, לפי חישוב ממוצע של כל אחד מהרכיבים בנפרד, בגין אותם תשעה חודשים ולמעט רכיבי החזרי הוצאות, רכיבים שנתיים או מענקים חד פעמיים ככל ששולמו בתשעת החודשים וכן למעט הפרשי שכר ששולמו בגין התקופה שקדמה לתשעת החודשים.

“תשעת החודשים” - תשעת החודשים שמיוני 2019 עד פברואר 2020.

למען הסר ספק, השכר הממוצע כהגדרתו לעיל, יחושב ויותאם להיקף משרתו של עובד זכאי במועד יציאתו לבידוד.

ככל שעובד התקבל לעבודה לאחר פברואר 2020, יחושב שכרו הממוצע על פי ממוצע תשעת חודשי העבודה האחרונים לפני יציאתו לבידוד או מחלה, להוציא חודש אפריל 2020 שלא יובא בחשבון.

כמו כן ולמען הסר ספק, עובד זכאי שלא עבד את מלוא תשעת החודשים כהגדרתם לעיל, או תשעת חודשי העבודה האחרונים לפני העניין לרכות בשל חופשת מחלה ללא משכורת, חופשה ללא תשלום ותקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים התשי”ד-1954, יחושב שכרו הממוצע על פי ממוצע החודשים בהם עבד מתוך תשעת החודשים.

עובד זכאי אשר עבר מתפקיד לתפקיד הכרוך בשינוי בשכר, יהיה זכאי לשכר הממוצע לפי שלושה חודשי עבודתו האחרונים בתפקידו החדש, כאמור לעיל, אך זאת רק לאחר פנייתו למעסיק בעניין זה.

ככל שלא היה לעובד זכאי ותק בתפקיד החדש או בדרגה החדשה של לפחות 3 חודשים, יחושב שכרו הממוצע לפי התקופה בה הוא היה בתפקיד החדש וככל הנדרש בהתאם לשכרו בחודש העוקב.

4.4. בגין תקופה בה עובד זכאי יהיה זכאי לקצבת תאונת עבודה מהמוסד לביטוח לאומי בשל הידבקתו בקורונה במקום העבודה, יהיה זכאי להפרש בין הקצבה האמורה לבין השכר הממוצע כהגדרתו לעיל, ככל שיהיה, וזאת בכפוף להצגת אסמכתאות מתאימות מהמוסד לביטוח לאומי, לרכות באשר לגובה הקצבה.

4.5. לא ינוכו ימי מחלה מיתרת מכסת ימי המחלה של עובד זכאי בגין היעדרותו עקב הצורך להיכנס לבידוד או מחלה בקורונה המזכה בתשלום מיוחד כאמור, אלא כאמור בסעיף 5 בלבד.

4.6. עובד זכאי שנאלץ להעדר מעבודתו עקב בידוד או מחלה בעקבות חשיפה לנגיף הקורונה במסגרת עבודתו במערכת הבריאות, בתקופה שקדמה למועד חתימת הסכם זה, יהיה זכאי להפרשי שכר בהתאם לשיעור התשלום המיוחד כמפורט בהסכם זה החל מיום 1.3.2020.

4.7. למען הסר ספק, עובד זכאי שנוכו לו ימי מחלה ו/או ימי חופשה ו/או שכר החל מיום 1.3.2020 ואילך בגין תקופת היעדרותו עקב בידוד או מחלה בקורונה, יהיה זכאי להשבת מלוא ימי המחלה ו/או ימי החופשה ו/או השכר שנוכו לו. לגבי השבת השכר שנוכה, זאת רק לאחר פנייתו למעסיק בעניין זה.

5. עלות התשלום המיוחד ואופן מימונו

5.1. המעסיק יישא בעלות התשלום המיוחד בגין מחצית מימי המחלה או ימי הבידוד בתקופת הסכם זה. חלף השתתפות במחצית השניה של עלות התשלום המיוחד כאמור, יופחת יום מחלה ממכסת ימי המחלה לשנת 2021 של כל העובדים, כך שמכסת ימי המחלה של כל עובד לשנת 2021 תהיה 29 יום במקום 30 יום כנהוג.

5.2. ככל שבמהלך תקופת הסכם זה יהיה הסדר מיטיב לגבי ימי הבידוד או מחלה, שיחול על קבוצה עובדים אחרת בשירות המדינה ו/או בשירות הציבורי, תוכל ההסתדרות לבחור להחיל את ההסדר המיטיב על כל העובדים, חלף ההסדר הקבוע בהסכם זה.

ועדת מעקב

6. ועדת מעקב פריטטית בהשתתפות נציגי הצדדים, לפי הענין, תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

כללי

7. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות בעניין היעדרות עובדי מערכת הבריאות (כהגדרתם לעיל) בשל מחלה או בידוד עקב נגיף הקורונה, וזאת לתקופה שעד 30.4.2021.

8. ההסתדרות מתחייבת כי לא תגקוט היא או יחידה מיחידותיה בשביתה מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, בגין העניינים המוסדרים בהסכם זה, וזאת לתקופה שעד 30.4.2021.

9. כל שינוי מעבר לאמור בהסכם זה, יעשה אך ורק בהסכמת הצדדים להסכם ובכתב.

10. מובהר כי מכוח הוראות הסכם זה לא יחול שינוי בהוראות ההסכמים הקיבוציים, ההסדרים הקיבוציים והנוהגים הקיימים אלא כמוסדר במפורש בהסכם זה.

11. למען הסר ספק, מובהר כי האמור בהסכם זה יחול על עובדים זכאים בהתאם לחלקיות משרתן.

12. האמור והמפורט בהסכם זה בא במקום המתווה המפורט בחוזר הממונה על השכר מיום 27.4.2020.

13. הסכם זה ירשם כהסכם קיבוצי מיוחד, כאמור בחוק הסכמים קיבוציים התשי"ז - 1957.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ארגון בר' דוד
יו"ר הסתדרות
ההסתדרות הכללית החדשה

אריאל יעקובי
יו"ר הסתדרות עובדי המדינה

הסתדרות עובדי המדינה
הסתדרות החדשה
הסתדרות המעו"ף
הסתדרות המעו"ף

קא-לימ
מדינת ישראל

שירותי בריאות כללית

שלוש הערים הגדולות

ארגון עובדי שירותי בריאות כללית

הסתדרות המח"ר

איגוד הביוכימאים, המיקרוביולוגים ועובדי המעבדות

איגוד העובדים הסוציאליים

איגוד מקצועות הבריאות

איגוד הרוקחים

אריה הרשקוביץ
יו"ר איגוד הרנסגנאים
הסתדרות עובדי המדינה
רח' ארלוזורוב 93, ת"א 6209801